

МУ «Грозненский РОО»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. НАГОРНОЕ
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБОУ «СОШ с. Нагорное»)

МУ «Грозненски РОО»
Муниципальни бюджетни юкъарадешаран хьукмат
«ГРОЗНЕНСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН
НАГОРНИ ЮЪРТГАРА ЮККЪБЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ИШКОЛА»
(МБЮХЪ «Нагорни юьртара ЮЮИ»)

П Р И К А З

30 декабря 2021г.

№ 215/1

с. Нагорное

**Об организации работы по внедрению
и реализации Целевой модели наставничества
педагогических работников и обучающихся
МБОУ «СОШ с. Нагорное»**

На основании приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021 №748-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в системе образования Чеченской Республики», приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30.07.2021 №904-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой программы поддержки молодых педагогов и развития наставничества в системе образования Чеченской Республики», в целях организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества в образовательных учреждениях, подведомственных МУ «Грозненский РОО», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить следующие документы:

1.1. Положение о Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся школы (далее –Целевая модель наставничества) (Приложение 1);

1.2. План мероприятий (дорожную карту) внедрения и реализации Целевой модели наставничества (Приложение 2);

1.3. Формы «База наставников», «База наставляемых» (Приложению 3).

2. Назначить заместителя директора по УВР Айгумову М.В. школьным координатором внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

3. Школьному координатору организовать работу по:

3.1. формированию базы данных муниципалитета о наставниках и наставляемых;

3.2. мониторингу реализации Целевой модели наставничества согласно утвержденному Плану мероприятий (дорожной карте) внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

4. Айгумовой М.В.:

4.1. организовать работу по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества.

4.2.сформировать базу данных о наставниках и наставляемых и предоставить их муниципальному координатору.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора

Х.М. Исаева