

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
МБОУ «СОШ с. Нагорное»
Протокол № 1 от 15.08.2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ с. Нагорное»

З.Н. Джамалдинова
Приказ № 35 от 15.08.2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной переподготовке
и повышении квалификации педагогических работников
МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и формы прохождения повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района».

1.2. Нормативной базой организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников является следующие документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района»;
- данное Положение.

1.3. Повышение квалификации является служебной обязанностью педагогических работников МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района».

1.4. Целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки является обновление и углубление теоретических и практических знаний педагогических работников МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района» в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района» проводится не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности.

1.6. Результаты повышения квалификации учитываются при аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и на получение первой и высшей квалификационных категорий.

1.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

1.8. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муници-

пального района» может финансироваться за счет средств МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района», за счет средств физических лиц.

2. Формы повышения квалификации

2.1. Базовая форма повышения квалификации (не реже одного раза в 3 года) может реализоваться в следующих видах:

2.1.1. Обучение в объеме не менее 16 часов (ч.4.ст.76 ФЗ от 29.12.2012 № ФЗ-273) с выдачей удостоверения (свидетельства) о повышении квалификации по программе для педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.2. Переподготовка в объеме не менее 250 часов (ч.5 ст.76ФЗ от 29.12.2012 № ФЗ-273) с выдачей диплома государственного образца о профессиональной переподготовке.

2.2. Текущая форма повышения квалификации (по мере необходимости):

- участие в международных, всероссийских, межрегиональных и других конференциях, совещаниях-семинарах;
- прохождение краткосрочных курсов;
- участие в тематических и проблемных семинарах, проводимых крупными специалистами по направлению, специальности.

2.3. Повышение квалификации может осуществляться как с отрывом, так и без отрыва от основной работы.

2. Процедура организации повышения квалификации

3.1. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района» осуществляется на основе перспективного плана повышения квалификации педагогических работников, утвержденного директором.

3.2. По согласованию с заместителем директора по учебной работе, а также с учетом актуальности конкретных курсов и финансовых возможностей МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района» директором принимается решение о направлении преподавателей на курсы повышения квалификации.

3.3. Права и обязанности преподавателей, проходящих повышение квалификации, определяются Уставом МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района», должностной инструкцией преподавателя, трудовым договором и настоящим Положением.

3.4. Делопроизводитель на основании плана повышения квалификации педагогических работников готовит приказ о направлении сотрудников на повышение квалификации с указанием формы и сроков.

3.5. За педагогическими работниками на время их обучения с отрывом

от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

3.6. Оценка уровня знаний слушателей курсов повышения квалификации проводится по результатам текущего контроля знаний, при защите проектных и аттестационных работ, рефератов, сдаче экзаменов и другими процедурами, предусмотренными программами повышения квалификации.

3.7. Педагогические работники МБОУ «СОШ с. Нагорное муниципального района», успешно завершившие курс обучения, представляют в отдел кадров школы в зависимости от формы повышения квалификации одни из следующих документов:

- удостоверение о повышении квалификации;
- свидетельство о повышении квалификации;
- квалификационный аттестат;
- диплом о профессиональной переподготовке;
- диплом о дополнительном (к высшему) образовании;
- другие документы.

3.9. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБОУ «СОШ с. Нагорное Грозненского муниципального района» систематизируются в отделе кадров и учитываются при прохождении аттестации.